

Ventajas de Planificar la Sucesión para la Empresa:

- *Define sin prisas el perfil del sucesor.*
- *Facilita su encaje en la organización.*
- *Si no existen sucesores adecuados en la familia, incorpora directivos de fuera.*
- *Si hay desinterés en la familia, prepara la mejor venta de la empresa.*

Ventajas de Planificar la Sucesión para la Familia:

- *Evita (o anticipa) los conflictos con las expectativas de los sucesores.*
- *Permite la preparación del sucesor y aclara el futuro de los no sucesores.*
- *Evita las soluciones típicas del heredero o del reparto a partes iguales.*
- *En caso de necesidad, permite dar entrada a otros familiares.*
- *Permite comprar acciones a familiares que no desean ser accionistas.*

Ventajas de Planificar la Sucesión para el Empresario:

- *Diseña su retirada, en las mejores condiciones.*
- *Ve la continuidad de su empresa en su familia.*
- *Se ajusta a criterios racionales y no a sentimientos*
- *Es de sabios... y valientes.*

Modest Guinjoan / Josep María Llaurador